

अनुसंधान

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के उप निदेशक (प्रशिक्षण) के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वार्गिकरण	बैतनमात्र	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	3.	4.	5.
उप निदेशक (प्रशिक्षण)	3	समूह 'क'	रुपये 10,000-325-15,000	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शोधिक तथा अन्य अहंताप्रदान	ज्ञान सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अहंताप्रदान के मामले में लागू होगी	परिविक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	नहीं	9
40 वर्ष से अधिक नहीं (केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय)	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या से समाज कार्य-या समाज विज्ञान या अपराध-विज्ञान या सामाजिक सान्तव-विज्ञान में फास्टर डिग्री में कम से कम 50% अंक । ii) सच्चाद्व विषयों या कुल मिलाकर दोनों के क्षेत्र में अनुसंधान का 5 वर्ष का अनुभव (शिक्षण अनुभव प्राप्त अस्थर्थियों को तरजीह दी जाएगी)। वार्ताधीय: समाज कार्य में प्रीएचडी।	2 वर्ष	9

			चयन-समिति का गठन	परिविहितों के नाम से भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग ने परमार्थ किया जाना है	
भर्ती पदविति सीधी भर्ती हारा या पदोन्नति हारा: पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में शेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना पड़तीयों हारा भरी जाने वाली शिक्षियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा तथा विभिन्न या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा तथा विभिन्न पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।				
10	i) पदोन्नति हारा 50% अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि संविदा, सहित)/विलयन हारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती हारा सीधी भर्ती हारा 50%	पदोन्नति: अनुसंधान अधिकारी/प्राच्यापक जिन्होंने ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष की सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि संविदा सहित) कोइँ सरकार या राज्य सरकारी, विश्वविद्यालयों/तथा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र उपकरण/स्वायत्त/संबंधिक निकायों के अधीन मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदवारी अधिकारी या क्रमशः लग्जे 8000-13000 तथा लग्जे 6500-10,500 या समकंक्ष के बेतनमात्र वालों में 5 और 8 वर्षों की सेवा या कालम 7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अहता और अनुप्रवास है।	पदोन्नति:	परिविहितों के नाम से भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग ने परमार्थ किया जाना है।	
11			12	1. राष्ट्रीय समाज खा संस्थान - अध्यक्ष (कार्य परिषद)	लागू नहीं
13			2. सदस्य संविव (कार्य परिषद)		
			3. सदस्य (वित्त) (कार्य परिषद)		
			4. विश्वविद्यालय विभाग समाज कार्य स्कूल-सदस्य		
			5. मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने वाले अनुशूलित जाति/अनुशूलित जनजाति का सदस्य जो उप संचिव के स्तर से कम का न हो।		

एस० के० देव चर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-३/४/असा०/186/04]

MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT**NATIONAL INSTITUTE OF SOCIAL DEFENCE
(Autonomous Body)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dy. Director (Training) in the National Institute of Social Defence are laid down :—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The number of posts, classification and scale of pay .—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.— The method of recruitment to the said post, Age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule .

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**Recruitment Rules for the post of Deputy Director (Training)**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post
1	2	3	4	5
Deputy Director (Training)	3	Group 'A'	Rs.10000-325-15200	Not applicable
<u>Age limit for direct recruits</u>	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
6	7		8	9
Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.	<p>Essential</p> <p>i) Atleast 50% Marks in Master's degree in Social Work or Sociology or Criminology or Social Anthropology from a recognised University or equivalent.</p> <p>ii) 5 years' experience in teaching or research in the field of Social Defence or allied subjects or in both in total (preference will be given to candidates with teaching experience)</p> <p>Desirable: Phd in Social Work</p>		No	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		Composition of the Selection Committee	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11		12	13
i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) / absorption and failing both by direct recruitment. ii) 50% by direct recruitment.	<p>Promotion: Research Officer/Lecturer with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Transfer on deputation (including short term contract): Officers under the Central Government or State Governments, Universities/and recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings autonomous/statutory bodies holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department or with 5 and 8 years' service in posts in the scales of Rs.8000-13500/Rs.6500-10500 or equivalent respectively and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7.</p> <p>Period of deputation 1+2 years</p>		1. NISD- Chairman (Executive Council) 2. Member (Finance) (Executive Council) 3. Member Secretary (Executive Council) 4. Expert from University Department School of Social Work - Member 5. Members SC/ST to be nominated by the Ministry not below the rank of Dy. Secretary.	Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं.56/3/2002-प्रशासन।—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में उप निदेशक (अनुसंधान) पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है। :

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ।—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. प्रयोग।—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि।—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनहंता।—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति।—जहाँ स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. अपवाद।—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसंधान

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के उप निदेशक (अनुसंधान) के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद है या वयनेत्र पद
1.	2.	3.	4.	5.
उप निदेशक अनुसंधान	1	समूह 'क'	₹ 10,000-325-15,200	वयन

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए असीक्षित शोहेक तथा अन्य अहतांश	क्षा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शोहिक अहतांश परोन्नति के मामले में लाभ होगी	परिवेश की अवधि, यह कोई है
6	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय)	अनिवार्य:- i) अपराध विज्ञान या सुधारक कार्य में विशेषज्ञता के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से समाज कार्य या समाज विज्ञान या अपराध विज्ञान या सामाजिक मानव-विज्ञान में मास्टर डिग्री में कम से कम 50% अंक ! या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समकक्ष से डिग्री या स्नातकोत्तर डिग्री में कम से कम 50% अंक या अपराध विज्ञान या सुधारक कार्य में डिलोमा । ii) समाज ख्या या साक्षद्व विषयों के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुसंधान या अनेषण अनुभव ।	9 आयुः—नहीं शोहिक अहतांश हैं

<p>भर्ती पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विविन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विविन्न पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।</p>	<p>यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विधान करने में संघ लोक है तो इसके गठन का स्वरूप क्या है।</p> <p>परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।</p>
<p>पदोन्नति द्वारा 50% अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अत्यावधि संविदा सहित) /विवरण द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>पदोन्नति:- अनुसंधान अधिकारी/प्रधानपक्ष/प्रतिवेदन अधिकारी जिन्होंने ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष की सेवा की हो।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण(अत्यावधि संविदा सहित) / विवरण</u> केव्र सरकार या राज्य सरकारें, विश्वविद्यालयों/सर्वजनिक क्षेत्र उपकर्मी/स्वयंपत्ति/सार्विक निकायों तथा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन नियमित आधार पर सदृश पदधारी अधिकारी या क्रमशः रु0 8000-13000/रु0 6500-10500 या समकक्ष के बेतनमान में 5/8 वर्षों की सेवा के तथा कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए नियमित अहती और अनुभव प्राप्त हों।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि:- 1+ 2 वर्ष</p>	<p>विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होगो:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. राष्ट्रीय समाज द्वा संस्थान- अध्यक्ष (कार्य परिषद) 2. सदस्य (वित्त) (कार्य परिषद) 3. सदस्य सचिव (कार्य परिषद) 4. विश्वविद्यालय विभागों/समाज कार्य स्कूल से विशेषज्ञ (सदस्य) 5. मन्त्रालय द्वारा नामित किए जाने वाला अनुशूचित जाति/अनुशूचित जनजाति का सदस्य जो उप सचिव के स्तर से कम का न हो।
<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती प्रतिशतता</p>	<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती प्रतिशतता</p>	<p>परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।</p>

एस० के० देव बर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-3/4, असा०/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dy. Director (Research) in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous Body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age Limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backwards Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**Recruitment Rules for the post of Deputy Director (Research)**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post	
1 Deputy Director (Research)	2 1	3 Group 'A'	4 Rs.10000-325-15200	5 Selection	
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
6 Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	7 Essential i) At least 50% Marks in Master's degree in Social Work or Sociology or Criminology or Social Anthropology of a recognised University or equivalent with specialisation in Criminology or Correctional Work. OR At least 50% Marks in degree and a post-graduate degree or diploma in Criminology or Correctional work, of a recognized University or Institution or equivalent. ii) 5 years' research or Investigation experience in the field of Social Defence or allied subjects.	8 Age: No Educational Qualification: Yes	9 2 years		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment		
10 i) By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)/ absorption and failing both by direct recruitment.	11 Promotion: Research Officer/Lecturer/Documentation Officer with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (including short-term contract)/absorption: Officers under the Central Government or State Governments, Universities/Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies and recognized Research Institutions, holding analogous post on regular basis or with 5/8 years' service in the pay scales of Rs8000-13500/6500-10500 or equivalent respectively and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. Period of deputation : 1+2 years.	12 Departmental Promotion Committee consisting of 1. NISD- Chairman (Executive Council) 2. Member (Finance) (Executive Council) 3. Member Secretary (Executive Council) 4. Expert from University Departments/ School of Social Work(Member) 5. Member SC/ST to be nominated by Ministry not below the rank of Dy. Secy.	13 Not applicable		

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में प्रशासन अधिकारी पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती हैः—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ।—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. प्रयोग।—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि।—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता।—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो; या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति।—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. अपवाद।—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के प्रशासन अधिकारी के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	देवनामान	बयान पद है या बयानेतर पद
प्रशासन अधिकारी	1.	समूह 'क'	रु 10,000-325-15,200	5.
	2.	अहसाएँ	रु 3.	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य शैक्षिक अर्डतारं पदोन्नति के मामले वृ लागू होंगी	क्या सीधी भर्ती के लिए नियमित आयु तथा परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
6.	7.	रु 8.	रु 4.	रु 5.
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
भर्ती पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विस्तरों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है तो इसके गठन का स्वरूप क्या है प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति/बयान समिति विधानान है तो इसके गठन का स्वरूप क्या है सेवा आयोग से प्राप्त विधा जाना है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में सहाय लोक सेवा आयोग से प्राप्त किया जाना है	
10.	11.	रु 11.	रु 12.	रु 13.
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अत्याधिक संविदा लाहित) / विलयन/संविदा लाहित)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अत्याधिक संविदा लाहित) /विलयन	1. राष्ट्रीय समाज द्वा संस्थान - अध्यक्ष (कार्य परिषद)	लागू नहीं	
उपक्रमों/स्वायत्त/सांबिधिक निकायों के अधीन केन्द्र या राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदचारी अधिकारी या क्रमांक: रु 8000-275-13,500/रु 6500-200-10,500 या समकक्ष के देवनामान में 5/8 वर्षों की सेवा के तथा जिवृत् प्रशासन, स्थानांतरण और लेखा संबंधी मामलों में अनुभव हो।	2. सदस्य सचिव - कार्य परिषद 3. मन्त्रालय द्वारा नामित किए जाने वाला अ.जा./अ.ज.जा. का याकित को अपर सचिव के स्तर से कम का न हो।			

एस० के० देव चर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-३/४/अस०/१८६/०४]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous Body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age Limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backwards Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**Recruitment Rules for the post of Administrative Officer**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Administrative Officer	1	Group-A	Rs.10000-325-15200

Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation , if any
5	6	7	8	9
Not Applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not Applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion / Selection Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10 By transfer on deputation (including short term contract)/absorption/contract basis	11 <u>Transfer on deputation(including short term contract)/absorption/</u> Officers under the Central or State Government/Public Sector Undertakings, autonomous/ statutory bodies holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or with atleast 5/8 years service in posts in the Pay scale of Rs. 8000-275-13500/Rs.6500-200-10500 or equivalent respectively and having experience in administration, establishment and accounts matters.	12 1. NISD- Chairman (Executive Council) 2.Member (Finance) (Executive Council) 3. Member Secretary (Executive Council) 4. Member SC/ST to be nominated by the Ministry not below the rank of US.	13 Not applicable

Period of deputation : 1+2 years.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उप-धारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में प्राध्यापक पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है।

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.— उक्त पद की भर्ती पद्धति; आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो; या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति.—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के नाध्यापक के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	वयन पद है या वयनेत्र पद
1.	2.	3.	4.	5.
प्रधायापक	4	समूह 'क'	रुपये 8000-275-13,500	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य शैक्षिक अहंताएं पदोन्नति के मानते में लागू होंगी	परियोजा की अवधि यदि कोई हो
6 35 वर्ष से अधिक वर्ष (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक विविलनीय) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धासित करने के लिए निर्धासित तिथि, भारत में अस्थायियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी ।	7 अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वितालय से समाज कार्य या समाज विज्ञान/मनविज्ञान अपराध-विज्ञान में भास्टर डिप्ली में कम से कम 50% अंक । ii) संबंधित क्षेत्र/विषय में शिक्षण का 3 वर्ष का अनुभव, वांछनिय: समाज कार्य में प्राप्तिचर्ची. 1. नशीली दवा दुरुपयोग/बाल संक्षण, बुद्धिवस्था देखभाल के क्षेत्र में शिक्षण या अनुसंधान का अनुभव । 2. किसी विद्यालय संस्था में अस्थायी को प्रयोग क्षेत्र अनुभव होना चाहिए । 3. प्रकाशन कार्य के साथ उपयुक्त प्रकाशन अनुभव वाला अस्थायी नशीली दवा दुरुपयोग निवारण में प्राध्यापक के लिए अनुभव; नशीली दवा के व्यासनियों के प्रामाण्य/मार्गदर्शन/पुनर्वास/अनुवर्त्ति में अनुभव	9 नहीं 2 वर्ष

एस० के० देव बर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-३/४/असा०/१८६/०४]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lecturer in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous Body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
Recruitment Rules for the post of Lecturer

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post
1	2	3	4	5
Lecturer	4*	Group 'A'	Rs.8000-275-13500	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) 50% Marks in Master's degree in Social Work/Sociology/Psychology/ Criminology from a recognized university or equivalent. ii) 3 years' of teaching experience in the relevant field/subject. <p>Desirable:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experience of Teaching or Research in the area of Drug Abuse/Child Protection, old age care. 2. The candidate should have sufficient field experience in an institution of repute. 3. Candidate with suitable publication experience with published work. <p>Experience for Lecturer in Drug Abuse Prevention Experience in counselling/ Guidance/rehabilitation of Drug Addicts</p>	No	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Composition of the Selection Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
i) 50% by promotion, 50% by transfer on deputation(including short term contract) / absorption and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Junior Research Officer with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Transfer on deputation (including short term contract): Officers under the Central Government or State Governments, Universities/Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies and recognized Research Institutions, holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or with 5/8 years' service in posts in the scales of Rs.6500-10500/5500-9000 or equivalent respectively and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. Period of deputation : 1+2 years.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. NISD- Chairman (Executive Council) 2. Member Secretary (Executive Council) 3. Expert from University Departments/ School of Social Work – Member 4. Members SC/ST to be nominated by the Ministry not below the rank of US 	Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा

4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में तकनीकी अधिकारी (मीडिया) पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है।

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राज्यपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. घट संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह सम्मान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू चयनिकता कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति.—जहाँ स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान को छूट दे सकता है।

7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के तकनीकी अधिकारी (भीड़िया) के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	देतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	3.	4.	5.
तकनीकी अधिकारी (भीड़िया)	समूह 'क'	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	व्या के न्दीय सिविल सेवा पेशन नियम, 1972 के नियम 30 के तहत जोड़े गए वर्षों की सेवा का लाभ स्वीकार्य है।	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शौकिक तथा अन्य अर्हतार्थ जोड़े गए वर्षों की सेवा का लाभ स्वीकार्य है।	क्या सीधी भर्ती के परिवेश की लिए निर्धारित आयु तथा शौकिक अर्हतार्थ पदोन्नति के मापदंड में लागू होगी।	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
6.	7.	8.	9.	10.
35 वर्ष से अधिक (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखितनीय)।	नहीं	निवार्य:	लागू नहीं	3 वर्ष
		1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री, 2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पत्रकारिता/जन संचार में डिग्री या समकक्ष डिप्लोमा, 3. पत्रकारिता में या जन संचार के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव	वांछनीय: प्रचार के लिए सामाजिक मुद्दों पर सामग्री की आयोजना/तेयार करना/प्रस्तुतीकरण ।	

भर्ती पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	चयन समिति का गठन	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि संविदा सहित) / विलयन द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।	<p><u>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण</u> (अल्पावधि संविदा सहित) /विलयन: केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविधालयों/मानवता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र उपकरणों/अर्थ सरकारी/स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के अधिकारी जो क (i) नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर हों या (ii) ₹० ६५००-१०,५०० के वेतनमान में या समकक्ष पदों में ५ वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर चुके हों या (iii) ₹० ५५००-९००० के वेतनमान में या समकक्ष पदों में ५ वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर चुके हों तथा (iv) कालम ८ में सीधी भर्ती के लिए विहेत शैक्षिक अहता और अनुभव प्राप्त हों।</p>	<p>1. राज्यीय समाज खा संचान कार्य परिषद 2. सदस्य सचिव</p> <p>3. विश्वविधालय विभाग/समाज कार्य स्कूल का विशेषज्ञ</p> <p>4. मंत्रालय द्वारा नायित (अ.जा./अ.ज.जा. समूदाय से संबंधित) सदस्य जिनका स्तर अवर सचिव से कम का न हों।</p>	लागू नहीं

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-३/४/अस्ता०/१८६/०४]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer (Media) in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous Body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
Recruitment Rules for the post of Technical Officer(Media)

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post
1 Technical Officer (Media)	2 1	3 Group 'A'	4 Rs.8000-275-13500	5 Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	
6 Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years.)	7 No	8 Essential i) Degree of a recognized university or equivalent; ii)Degree or equivalent diploma in Journalism/Mass Communication from a recognised University or institute. iii) 3 years experience in Journalism or in the field of Mass Communication. Desirable: Experience in Planning/Preparation/ Production of materials on Social Issues for Publicity.	9 Not applicable.	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Composition of the Selection Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10 2 years	11 By transfer on deputation (including short term contract)/Absorption failing which by Direct Recruit.	12 Transfer on deputation including short term contract)/Absorption. Officers under the Central Govts./State Govts./Universities/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings/Semi Govts./Autonomous or Statutory Organisations:- (a)(i) Holding Analogous posts on regular basis or ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs.6,500-10,500 or equivalent or iii) with 5 years regular service in the posts in the scale of Rs.5500-9000 or equivalent and (b) Possessing the educational qualification & experience prescribed for direct recruitment under column 8.	13 1. NISD- Chairman (Executive Council) 2. Member Secretary (Executive Council) 3. Expert from University Departments/ School of Social Work 4. Members- (Belong to SC/ST Community) nominated by the Ministry not below the rank of U/S.	14 Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में प्रलेखन अधिकारी पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है।

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. **प्रयोग.**—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अहंता आदि.**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अहंता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो; या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अधिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. **अपवाद.**—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य विधायितों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूचीराष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के प्रलेखन अधिकारी के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	देतनामान	देतन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	3.	4.	5.
प्रलेखन अधिकारी	1	समूह 'क'	रु. 8,000-275-13,500	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु - सीमा	क्षया केन्द्रीय सिविल सेवा(पंजाब) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत जोड़े गए वर्षों की सेवा लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अवृत्ताएं के मानते थे लागू होगी	क्षया सीधी भर्ती वालों के लिए 1 वर्ष सीधी भर्ती वालों के लिए 1 वर्ष	
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिल्पनीय)	टिप्पणी:- आयु सीमा नियांसित करने के लिए नियांसित तिथि, भारत में अन्यायों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी ।	अनिवार्य:- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से गास्टर हिंगी ii) प्रकाशन के अनुभव सहित अनुसंधान एवं प्रलेखन के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव iii) अन्यथा को जनसंचार साध्यम का व्यापक कामकाजी अनुभव होना चाहिए ।	वांछनीय: i) कंप्यूटर डेस्क टॉप पलिसिंग में पर्याप्त ज्ञान ii) समाचार बुलेटिन, पत्रिकाओं आदि के प्रकाशन का अनुभव	

<p>मर्म पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा भर्ती या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p> <p>11</p>	<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों द्वारा भर्ती जाना है ।</p> <p>12</p>	<p>पदोन्नति:- (अल्पावधि संविदा सहित) / विलयन द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>13</p>	<p>पदोन्नति:- प्रकाशन सहायक जिन्होंने उस ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण(अल्पावधि सीधा सहित) / विलयन- केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों, विषयविधालयों/सार्वजनिक क्षेत्र उपकरणों/स्वायत्त/साधिक निकायों तथा मानवता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन नियमित आधार पर सदृश पदाधारी अधिकारी या कर्मचारी रूपये 5500-9000 के बेतनमान में 5 वर्षों की सेवा के तथा कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अर्हता और अनुभव प्राप्त हों ।</p> <p>14</p>
<p>यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विधमान है तो इसके गठन का स्वरूप यह है सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है</p>	<p>परिच्छितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है</p>	<p>समूह ‘क’ विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)</p>	<p>लागू नहीं</p>

एस० के० देव चर्मन, सदस्य सचिव
[टिकापत्र-३/५/असा०/१८६/०४]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Documentation Officer in the National Institute of Social Defence are laid down :—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, Age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule .

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
Recruitment Rules for the post of Documentation Officer

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post
1 Documentation Officer	2 1	3 Group 'A'	4 Rs. 8000-275-13500	5 Not applicable
Age limit for direct recruits .	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification is prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Yes	<u>Essential</u> i) Master's Degree of a recognized University or equivalent; ii) 3 years experience in the field of Research and documentation with publishing experience. iii) Candidate should have wide working experience with Mass Media. <u>Desirable</u> (i) Adequate knowledge in computer Desk Top Publishing. (ii) Experience Publishing, News Bulletin, Journals etc.	Not applicable	
Period of probation , if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
1 year for direct recruits	By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)/absorption and failing both by direct recruitment.	<u>Promotion</u> Publication Assistant with 5 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis. <u>Transfer on deputation</u> (including short term contract)/absorption: officers under the Central Govt./State Govts., University, Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies, recognized Research Institution holding analogous post on regular basis or with 5 years service in pay scale of Rs.5500-9000 or equivalent with qualification/experience as prescribed in Col.8.	<u>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</u> 1. NISD- Chairman (Executive Council) 2. Member Secretary (Executive Council) 3. Expert from University Departments/ School of Social Work - Member 4. Member SC/ST to be nominated by the Ministry not below the rank of US	Not applicable

S. K. DEV VERMAN, Member Secy.
 [ADVT-3/4/Exty./186/04]

Member Secretary

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में अनुसंधान अधिकारी पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति.—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के अनुसंधान अधिकारी के पद के अर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	देतनामान	चयन पद है या चयनेतर पद
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	देतनामान	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	3.	4.	5.
अनुसंधान अधिकारी	1	समूह 'क'	रु 8,000-275-13,500	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आमुसीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित ईशिक तथा अन्य अहंतारं	इसा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शौकिक अहंतारं पदोन्नति के मापते भैं लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
35 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय)	अनिवार्य- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से समाज कार्य/समाज विज्ञान/अपरंपरा विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा में 50% अंक । ii) संबंधित क्षेत्र/विषय में 5 वर्ष का अनुसंधान अनुभव ।	नहीं	2 वर्ष

<p>भर्ती पद्धति सीधी भर्ती हारा या पद्धोन्नात द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली सिक्कियों की प्रतिशतता</p> <p>10</p> <p>पद्धोन्नाति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) /विवलयन द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती हारा ।</p>	<p>पद्धोन्नाति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पद्धोन्नाति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है ।</p> <p>11</p> <p>पद्धोन्नाति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) /विवलयन द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती हारा ।</p>	<p>पद्धोन्नाति:- कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी जिसने ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की सेवा की हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण(अल्पावधि संविदा सहित) / विवलयन केन्द्र सरकार या राज्य सरकारें, विश्वविद्यालयों/सार्वजनिक क्षेत्र उपकरणों/स्वायत्त/सांगीचिक निकायों तथा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधिन नियमित आधार पर सटुग पदवारी अधिकारी या क्रमसंख्या: <u>रु0 8000-13000/-रु0 6500-</u> की सेवा के तथा कलम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए नियमित अहंता और अनुभव प्राप्त हों ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि:- 1+2 वर्ष</p>	<p>चयन समिति का गठन</p> <p>नियमित अधिकारी जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है</p> <p>12</p> <p>13</p>
--	--	--	---

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-3/4/अस्या०/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, Age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule .

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Research Officer

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post
1 Research Officer	2 1	3 Group 'A'	4 Rs. 8000-275-13500	5 Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
6 Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	7 Essential i) 50% Marks in Master's Degree in Social Work/Sociology/Psychology/Criminology from a recognized University or equivalent. (ii) 3 years' research experience in the relevant field/subject		8 No	9 2 Years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Composition of the Selection Committee		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10 By Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)/absorption and failing both by direct recruitment.	11 Promotion: Junior Research Officer with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (including short-term contract)/absorption: Officers under the Central Government or State Governments, Universities/Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies and recognized Research Institutions, holding analogous post on regular basis or with 5/8 years' service in the pay scales of Rs. 6500-10500/5500-9000 or equivalent respectively and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. Period of deputation : 1+2 years.	12 1. NISD- Chairman (Executive Council) Or His representative not less than JS rank 2. Member Secretary (Executive Council) 3 Expert from University Departments/ School of Social Work Member 4 Members SC/ST to be Nominated by the Ministry not below the rank of US		13 Not applicable

S. K. DEV VERMAN, Member Secy.

[ADVT-3/4/Exty./186/04]

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति.—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वेतनमान	वयन पद है या वयनेतर पद
	1.	2.	3.	4.	5.
कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी	3	समूह 'ख'		रुपये 6500-200-10,500	वयन

सीधी भर्ती के लिए आयु चीमा	क्षा केन्द्रीय शिविल सेवा पैशान नियम, 1972 के नियम 30 के तहत जोड़े गए वर्षों की सेवा का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अहंताएं जोड़े गए वर्षों की सेवा का लाभ स्वीकार्य है	क्षा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अहंताएं पदोन्नति के मानते में लागू होंगी	क्षा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अहंताएं पदोन्नति परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो
35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार भरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय)	नहीं	6	7	10

टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्धारित तिथि, भारत में अन्यथियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होती है।

i) किसी विश्विद्यालय
या समकक्ष से समाज
कार्य या समाज
विज्ञान या अपराध
मानव विज्ञान में
मास्टर डिग्री में कम
से कम 50% अंक
समाज लक्ष के क्षेत्र
या सबद्व विषयों में
3 वर्ष का अनुसंधान
या अनेकण अनुभव।

ii)

11	i) पदोन्नति द्वारा या पदोन्नति द्वारा भर्ती प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदबलियों द्वारा भर्ती जाने वाली सिक्कियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के भास्ते में श्रेष्ठ, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	चयन लाभिति का गठन	परिस्थितियों द्वितीये भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
12	पदोन्नति:	अनुसंधान सहायक/तकनीकी सहायक जिहोने ग्रेड में /रु 5500-9000/रु 5000-8000 के वेतनमान में नियुक्ति के पश्यचात 3/5 वर्ष की नियमित आधार पर सेवा पूर्ण कर ली हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/विलयन: केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों तथा मान्यता प्राप्त संस्थाओं सार्वजनिक निकायों के अंतर्गत भूल संवर्ग विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी अधिकारी या रु 5500-9,000 के वेतनमान या समकक्ष में जिहोने पदों में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो तथा जो कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित अहताएं अनुमत प्राप्त हों।	1. सदस्य सचिव - अध्यक्ष (कार्य परिषद)	लागू, नहीं
13		2. सदस्य सचिव (कार्य परिषद)		
14		3. विश्वविद्यालय विभाग/समाज कार्य स्कूल से विशेषज्ञ - सदस्य		

एस० के० देव बर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-३/४/अस०/१९६/०५]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Research Officer in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 4 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule .

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
Recruitment Rules for the post of Junior Research Officer

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Research Officer	3	Group 'B'	Rs. 6500-200-10500	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
6	7	8	9
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	No	<u>Essential</u> i) At least a 50% marks in Master's Degree in Social Work or Sociology or Criminology or Social Anthropology of a recognized University or equivalent ii) 3 years' research or investigation experience in the field of Social Defence or allied subjects.	Age: No Educational Qualification: Yes

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Composition of the Selection Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)/ absorption and failing both by direct recruitment.	<u>Promotion:</u> Research Asstt/Technical Asstt. with 3/5 years' service in the grade / pay scale of Rs. 5500-9000/Rs. 5000-8000 rendered after appointment thereto on a regular basis. <u>Transfer on deputation/ Absorption</u> Officers under the Central Government, failing which under the State Governments, Universities and Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or with 5 years' service in posts in the scale of Rs.5500-9000 or equivalent and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in Column 8. Period of deputation : 1+2 years.	1.Member Secretary-Chairman (Executive Council) 2.HOD(T)- Member (Executive Council) 3. Expert from University Departments/ School of Social Work-Member 4. Members SC/ST to be nominated by the Ministry- Member not below the rank of US.	Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में कनिष्ठ लेखा अधिकारी पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ।**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. **प्रयोग।**—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान।**— उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अहंता आदि।**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अहंता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. **अनर्हता।**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. **छूट देने की शक्ति।**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. **अपवाद।**—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बधान पद है या बद्धनेतर पद
1.	2.	3.	4.	5.
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	1	समूह 'छ'	रु 6500-200-10,500	लागू नहीं

सौन्धी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सौन्धी भर्ती के लिए अपेक्षित वैशिष्ट्य तथा अन्य वैशिष्ट्य जो आवश्यक हैं।	रक्षा सीधी भर्ती के लिए किपिस्त आयु तथा शरियत की अवधि, जोड़े कोई होंगी।	वेतनमान	बधान पद है या बद्धनेतर पद
6	7	8	9	
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)	कंप्यूटर ज्ञान सहित द्वितीय श्रेणी वाणिज्य स्नातक	नहीं	2 वर्ष	

टिप्पणी:- आयु सीमा निर्धारित करने के लिए
निर्धारित तिथि, भारत में अस्थिरियों से आवेदन
प्राप्ति की अदियम तिथि होगी।

			परिस्थितियां जिनमें भूते करने में संघ लोक सेवा आयोग से प्राप्ति किया जाना है
भूती पद्धति सीधी भूती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भूती जाने वाली सिक्कियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भूती के भागले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति/स्थान समिति विभागन है तो इसके गठन का स्वरूप क्या है	परिस्थितियां जिनमें भूती करने में संघ लोक सेवा आयोग से प्राप्ति किया जाना है
10	पदोन्नति द्वारा अन्यथा जहां तक समव हो प्रतिनियुक्ति(अल्पावधि साविदा साहित)/ विलयन द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भूती द्वारा।	पदोन्नति:- लेखाकार जिसे रु 5500-175-9000 के वेतनमान में पाच वर्ष का अनुबव हो या कार्यालय अधिकार जिसे रु 5000-150- 8000 के वेतनमान में कंफ्यूटर ज्ञान सहित प्रशासन और लेखा कार्य में 8 वर्ष का अनुबव हो। उस अधिकारी को तरजीह दी जाएगी जिसने सावितालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान या समकक्ष में रोकड तथा लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो। <u>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण(अल्पावधि साविदा सहित)/ विलयन:</u>	समूह - ख विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे: 1. निदेशक, राष्ट्रीय समाज द्वारा संस्थान - अध्यक्ष 2. उष्ण निदेशक(प्रशिक्षण) - सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य
11	पदोन्नति	समूह - ख	लागू नहीं
12	पदोन्नति/ विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे: 1. निदेशक, राष्ट्रीय समाज द्वारा संस्थान - अध्यक्ष 2. उष्ण निदेशक(प्रशिक्षण) - सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य	13	

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-३/४/असा०/१८६/०४]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Jr. Accounts Officer in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, Age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**Recruitment Rules for the post of Jr. Accounts Officer**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	
1 Jr. Accounts Officer	2 1	3 Group-B	4 Rs.6500-200-10500	
Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
5 Selection	6 Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.	7 2 nd Class Commerce Graduate with computer knowledge	8 No	9 2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
10 By promotion failing which by deputation (including short term contract)/ absorption as far as possible failing both by direct recruitment.	11 Promotion: Accountant with 5 years experience in the Pay Scale of Rs.5500-175-9000 or Office Suptd. with 8 years experience in the Pay Scale of Rs.5000-150-8000 in Administration & Accounts work with the knowledge of computer. Preference will be given to the officer who have undergone in training in Cash & Accounts work in the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent. Transfer on deputation (including short term contract)/ absorption: Officers of the Central Government/State Govt./Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or with at least 5 years' service in posts in organized department or equivalent and having experience in Administration & Accounts. OR With atleast 5 years' service in the scale of Rs.5500-150-9000 in organized accounts and who have qualified (JAO exam) or equivalent and having experience in Administration & Accounts. Period of deputation : 1+2 years.	12 Group-B Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director, National Institute of Social Defence- Chairman. 2. Dy. Director (Trg)- Member 3. Administrative Officer- Member	13 Not applicable	

S. K. DEV VERMAN, Member Secy.
[ADVT-3/4/Exty./186/04]

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में अनुसंधान सहायक पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. **प्रयोग.**—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंगत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. **अपवाद.**—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसंधान

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के अनुसंधान सहायक के पद के भर्ती नियन्त्रण

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	3.	4.	5.
अनुसंधान सहायक	4	समूह 'ग'	₹० ५५००-१७५-९,०००	चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य विवरण	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अवधिएँ प्रदोषन्ति के मापदंड में लागू होंगी	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक विशिलनीय)	अनिवार्य i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज कार्य या समाज विज्ञान में या समाज अपराध-विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा में कम से कम 50% अंक । ii) समाज लक्ष्य या सम्बद्ध विषयों के क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुसंधान अवेदन अनुभव ।	नहीं	2 वर्ष
प्राप्ति की लिए अंतिम तिथि होगी । वांछनीय: कंप्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान ।			

			परिचयितायां जिनमें भर्ती करने में संघ लेफ्ट सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
10	ii) सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदोन्नतियों द्वारा भरी जाने वाली सिक्षियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के भासले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	चयन समिति का गठन
11	10	पदोन्नति:	पदोन्नति: तकनीकी सहायक जिह्वोने ग्रेड में नियमित आचार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष की सेवा की हो। सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अत्याधिक सेविता सहित) केन्द्र सरकार या राज्य सरकार, विश्वविद्यालयों/तथा मानवता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र उपकरणों/स्वायत्त/सांविधिक निकायों के अधीन युल संवर्ग/विभाग में नियमित आचार पर अधिकारी पर सदृश पदवारी अधिकारी या क्रमशः रु 5000-50000 ल04500-7,000 के बेतनमान या समकक्ष के पदों में 5 और 8 वर्षों की सेवा वालों तथा कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए नियमित अहला और अनुभव प्राप्त हों। प्रतिनियुक्ति की अवधि: 1+2 वर्ष
12	13	1. सदस्य संविव - अध्यक्ष (कार्य परिषद) 2. उप निदेशक (अनुसंधान) सदस्य 3. प्राध्यापक/प्रतेखन अधिकारी - सदस्य 4. प्रशासन अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं

एस० क०० देव बर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-3/4/अस्स०/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Government of India, Ministry of Social Justice and Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous Body) Ministry of Social Justice and Empowerment Recruitment Rules 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
Recruitment Rules for the post of Research Assistant

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Research Assistant	4	Group-B	Rs.5500-175-9000

Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
5	6	7	8	9
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Essential:- i) At least 50% marks in Master's degree in Social Work Sociology or Criminology or Social Anthropology from a recognized University or equivalent . ii) 2 years' research investigation experience in the field of Social Defence or allied subjects. Desirable: Working knowledge with computer.	No	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
50% by direct recruitment 50% by promotion failing which by transfer on deputation including short term contract/absorption failing both by direct recruitment.	Promotion: Technical Assistants with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (including short term contract): Officers under the Central Government, failing which under the State Governments, Universities and Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or with 5/8 years' service in posts in the scale of Rs.5500-9000/Rs.4500-7000 or equivalent respectively and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in Column 7. Period of deputation : 1+2 years.	1.Member Secretary-Chairman (Executive Council) 2.Deputy Director (Research)- Member 3. Lecturer/ Documentation officer-Member 4. Administrative Officer - Member	Not applicable

S. K. DEV VERMAN, Member Secy.
[ADVT-3/4/Exty./186/04]

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में लेखाकार पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. **प्रयोग.**—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. **अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—**

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंगत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. **अपवाद.**—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के लेट्ड़कार के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	देतनामान	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	3.	4.	5.
लेट्ड़कार	1	समूह 'ख'	₹० 5500-175-9,000	लागू नहीं

सोशली भर्ती के लिए अपेक्षित जीविक तथा अन्य अहतारं	सोशली भर्ती के लिए अपेक्षित जीविक तथा अन्य शैक्षिक अहतारं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	क्षा सोशली भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा परिवेदा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती पदकाली सोधी भर्ती द्वारा या भर्तीनामि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के बासले सं ग्रह, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है ।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के बासले पर्याप्त विवरण है तो इसके गहन का व्याख्या किया जाता है ।	यहाँ कई विवरण द्वारा भर्ती के बासले पर्याप्त विवरण है आयोग से परामर्श दिया जाता है	पारिवारिक लिंगनके बहुत कानून में सब लोक देवा
10	पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति(अन्तर्विधि सविदि साहित) // विलयन द्वारा ।	पदोन्नति:- कार्यालय अकाउटेंट निसे ₹ 6000-175-9000 के देवतामान में 3 वर्ष का अनुमति हो जिसने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान या समझौते से रोकड़ लेखा ने प्रशिक्षण प्राप्त किया हो । (रोकड़ और लेखा कार्य में 3 वर्ष के अनुमति सहित) उच्च क्रमी लिपिक के लक्ष में (रोकड़ और लेखा कार्य में 3 वर्ष के अनुमति सहित) लगे 4000-100-6000 के देवतामान में 8 वर्ष का अनुमति हो और जिसने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान संस्थान या समझौते में रोकड़ और लेखा ने प्रशिक्षण प्राप्त किया हो ।	साहू - छ विभागीय पदोन्नति सहित में जिसलिखित होंगे: 1. निदेशक, चार्टर्ड एकाउट जा संस्थान-अध्यक्ष 2. उप निदेशक(प्रशिक्षण) - सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य
11		12	13
		साहू - नहीं	

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, Age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule .

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**Recruitment Rules for the post of Accountant**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1 Accountant	2 1	3 Group-B	4 Rs.5500-175-9000
Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
5 Not applicable	6 Not applicable	7 Not applicable.	8 Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10 Promotion failing which by deputation(including short term contract)/ absorption	11 <u>Promotion:</u> Office Supdt. with 3 years service in the pay scale of Rs.5000-150-8000 who has undergone training in cash & Accounts from the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent (including 3 years experience in Cash & Accounts Work) <u>OR</u> 8 years service as UDC (including 3 years experience in Cash & Accounts Work) in the pay scale of Rs.4000-100-6000 who have undergone training in cash & Accounts from the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent. <u>Transfer on deputation(including short term contract)/ absorption :</u> Officers of the rank of SAS Accountant or SAS passed clerks from any of the organized Accounts Departments, namely Indian Audit and Accounts Department, Indian Defence Accounts Deptt, Indian Railway Accounts Department, Indian Posts and Telegraph Finance and Accounts Department <u>OR</u> Assistants of the Central Secretariat Service who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management with three years' experience in cash and accounts work. Period of deputation : 1+2 years.	12 Group-B Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director, National Institute of Social Defence-Chairman. 2. Dy. Director (Trg)- Member 3. Administrative Officer- Member	13 Not applicable

S. K. DEV VERMAN, Member Secy.
[ADVT-3/4/Exty./186/04]

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थाने के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में प्रकाशन सहायक पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अहंता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति.—जहाँ स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुमति

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के प्रकाशन सहायक के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	3.	4.	5.
प्रकाशन सहायक	1	समूह 'क'	₹० ५५००-१७५-९०००	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शोकिक वया-अवय अहंताएँ	वया सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शोकिक अहंताएँ परोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
6	30 वर्ष से अधिक नहीं (केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखितनीय)	अनिवार्य:- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्विदालय या समकक्ष की डिग्री । ii) प्रकाशन कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव । वार्ताएँ:- i) पत्रकारिता में डिग्री या डिल्सोमा । ii) समाज रक्षा के क्षेत्र में प्रकाशन कार्य का अनुभव । iii) डेस्क टॉप प्रकाशन सहित कंप्यूटर प्रणाली का ज्ञान ।	9 2 वर्ष

<p>भर्ती पदवति लौटी भर्ती करा था पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में फ्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।</p>	<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती कोई विभागीय पदोन्नति समिक्षि विधान नहीं है तो इसके गठन का स्वरूप क्या है सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।</p>
<p>10</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अत्यावधि संचिद संविधा सहित) /विलयन द्वारा अन्यथा भूमि द्वारा ।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अत्यावधि संचिद संविधा) /विलयन- के-द्वारा संस्कार अन्यथा राज्य सरकार, विधायिकालयी और मान्यता प्राप्त अनुशासन संस्थानी/सांवित्रिक क्षेत्र उपकरण, स्वावलम्ब/सांवित्रिक निकायों के अधीन भूल संवर्ग/विभाग # नियंत्रित आघार पर सदृशा पदवारी क्षिकारी या रु 5000-150-8000 के वेतनमान या समकक्ष के पदों में 5 घरों की सेवा एवं तथा कालम 7 में भीड़ी भर्ती चाहीं के लिए नियंत्रित अहंता और अनुच्छेद प्राप्त हों।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि- 1+ 2 वर्ष</p>
<p>11</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अत्यावधि संचिद संविधा सहित) /विलयन- के-द्वारा ।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अत्यावधि संचिद संविधा) /विलयन- 1. निदेशक, राज्यीय समाज द्वा संस्कार - अध्यक्ष 2. उप निदेशक (प्रशिक्षण)सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य सचिव</p>

एस० के० देव चन्द्रन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Publication Assistant in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
Recruitment Rules for the post of Publication Assistant

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Publication Asstt. I	1	Group-B	Rs.5500-175-9000

Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
5	6	7	8	9
Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Essential :- i) Degree of a recognized University or equivalent. (ii) 3 years' experience in handling publication work. Desirable: i) Degree or Diploma in Journalism ii) Experience of publication work in the field of Social Defence. iii) Knowledge of computer system with Desk Top Publication.	Not applicable	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
(i) By transfer on deputation (including short term contract)/ absorption failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract)/absorption: Officers under the Central government, failing which State Governments, Universities and Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies, holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. Period of deputation : 1+2 years.	1. Director, National Institute of Social Defence-Chairman 2. Deputy Director (Trg.)-Member 3. Administrative Officer- Member Secretary	Not applicable

S. K. DEV VERMAN, Member Secy.
[ADVT-3/4/Exty./186/04]

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

फिरसत संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में पुस्तकालय एवं सूचना सहायक पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ।**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी संकाय में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. **प्रक्षेपण।**—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान।**—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. **भर्ती नई पद्धति, आयु-सीमा, अहंता आदि।**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अहंता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. **अनहंता।—कोई व्यक्ति,—**

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वाक्षर निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लालू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लालू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. **छूट देने वाले व्यक्ति।**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. **अपवाद।**—इन नियमों में कोई कानून के लिए विवाह के संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

३

राजनीतिक समाज रक्षा संस्थान के पुस्तकालय एवं सचिवना सहायक के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वार्षिकरण	वेतनमात्र	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	.	4.	5.
पुस्तकालय एवं संस्कार सहायक	1	समृद्ध 'ख'	₹50 5500-175-8000	लागू नहीं

सोसी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सोसी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अहताएं	वजा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अयु तथा शैक्षिक अहताएं पदोन्नति के नाम से हैं लगू होंगी।	परिवेश की अवधि, गणि फोड़ हो
6	30 वर्ष से अधिक वर्षी (केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनियी)	लागू नहीं	2 वर्ष
7	8	9	9

भर्ती पद्धति सीधो भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण होरा तथा विभिन्न या पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली सेवियों की प्रतिक्रिया	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण होरा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली सेवियों की प्रतिक्रिया भर्ती सीधो भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण होरा तथा विभिन्न पद्धति सीधो भर्ती करने में संघ लोक परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक हैं तो इसके गठन का व्यवस्था है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति भारती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
10	11	12
सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं	1. निदेशक, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान अध्यक्ष
भर्ती पद्धति सीधो भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण होरा तथा विभिन्न या पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली सेवियों की प्रतिक्रिया	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण होरा तथा विभिन्न पद्धति सीधो भर्ती करने में ग्रेड, जिनमें से को मापते हैं ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है ।	2. उप निदेशक(प्रशिक्षण) - सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य सचिव
		13

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव
• [विज्ञापन-३/४/असा०/१८६/०४]

[ବିଜ୍ଞାପନ-୩/୪/ଆମୀରୀ/୧୮୬/୦୫]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice and Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and Commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous Body) Ministry of Social Justice and Empowerment Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, Age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backwards Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**Recruitment Rules for the post of Library cum Information Assistant**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Library and Information Assistant	1	Group-B	Rs.5500-175-9000

Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
5	6	7	8	9
Not applicable	Not exceeding 28 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	(i) A degree of a recognized University with a Social Science subject or equivalent. (ii) Bachelor in Library Science from a recognized University or equivalent.	Not applicable	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Composition of the Selection Committee	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By direct recruitment.	Not Applicable	Director, National Institute of Social Defence-Chairman 2. Dy. Director (Trg)-Member 3. Administrative Officer- Member Secretary	Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन:—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारित मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में तकनीशियन (फिल्म) पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ।**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. **प्रयोग।**—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान।**—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि।**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. **अनर्हता।**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो; या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. **छूट देने की शक्ति।**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. **अपवाद।**—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुमूली

राष्ट्रीय तमाज रक्षा संरक्षण के तकनीशियन (फिल्म) के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बधान पद है या स्वयंनियन पद
1.	2.	3.	4.	5.
तकनीशियन (फिल्म)	1	समूह 'ख'	रु 5500-175-9000	लागू, नहीं

सीधी भर्ती के लिए शास्त्रीय शोहिक तथा अन्य वज्ञानी भर्ती के लिए नियाप्रियत आयु तथा परिवेश की अवधि, यदि कोई हो-	वज्ञानी भर्ती के लिए अपेक्षित शोहिक तथा अन्य वज्ञानी भर्ती के लिए नियाप्रियत आयु तथा परिवेश की अवधि, यदि कोई हो-
अहितां	हीड़ीक अहितां पदोन्नति के मामले में लागू होंगी
6	7
28 वर्ष से अधिक नहीं (केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अपेक्षियों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए ६ वर्ष तक विधिलीनीय) विषयणः आयु वीमा नियाप्रियत करने के लिए नियाप्रियत लिखि, भारत में आशयियों से आवेदन प्राप्ति को अतिम लिखि होगी ।	किसी माल्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समकालीन से इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रोनिक्स/इलेक्ट्रिकल संप्रेषण/फोटोग्राफी/सिस्टेमेटिक्सी में ३ वर्ष का डिप्लोमा । वार्षिकीय:- दृश्य भूज्य उपकरण/क्षेत्र प्रचार में ३ वर्ष का अनुभव
6	7
सीधी भर्ती भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ब्रेड, जिनमें से प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना प्रवक्तियों द्वारा भर्ती जाने वाली विक्रियों की प्रतिवाहता	प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती जाने वाली विक्रियों की प्रतिवाहता द्वारा भर्ती द्वारा भर्ती जाना है सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
10	11
सीधी भर्ती द्वारा ।	1. नियेशक, राष्ट्रीय समाज व्या संस्थान अध्यक्ष 2. उप नियेशक(प्रशिक्षण) - सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य सचिव
10	11
12	13

एस० के० देव चर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-३/४/अस०/१८६/०४]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technician (Film) in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
Recruitment Rules for the post of Technician (Film)

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	
1	2	3	4	
Technician (Films)	1	Group-B	Rs.5500-175-9000	
Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
5	6	7	8	9
Not applicable	Not exceeding 28 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	3 year diploma in Electrical/electronics/Electrical Communication/Photography/Cinematography from a recognized University/Institution or equivalent. <u>Desirable:</u> 3 years' experience in Audio-Visual equipment/field publicity.	Not applicable	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Composition of the Selection Committee	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
10	11	12	13	
Direct recruitment	Not Applicable	Director, National Institute of Social Defence- Chairman 2. Dy. Director (Trg)-Member 3. Administrative Officer- Member Secretary	Not applicable	

DEV VERMAN, Member Secy.
[ADVT-3/4/Exty./186/04]

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 को डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में तकनीकी सहायक पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ।—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. प्रयोग :—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हता आदि।—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले इकत्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता।—कोई व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति।—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. अपवाद।—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों के प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समान्तर रक्षा संस्थान के तकनीकी सहायक के पह के भर्ती नियम

पह का नाम	पह संख्या	वर्गीकरण	बधान पद है या बधानेतर पद
1.	2.	3.	4.
तकनीकी सहायक	3	समूह 'ग'	स्टॉकेन्टर बधानेतर

सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अवैधिक शोहेक तथा अन्य अवैधार	क्षया सीधी भर्ती वालों के लिए निवारित आयु वर्षां में शोही-शोहिक अवैधार पदोन्नति के भाग ले लाया होगा।	परिसिका की अवैधि यदि कोई हो
6	7	8	9

30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखितनीय)

टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्धारित तिथि, भारत में अस्थाईयों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी ।

फाँसीय: कंप्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान ।

			परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
भर्ती पदवति सीधी भर्ती द्वारा या पदवोन्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती पदवोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	पदोन्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	चयन समिति का गठन	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
10	11	12	13
भर्ती पदवति द्वारा अन्धा पदोन्तति पर स्थानांतरण(अल्पवर्धि/ संतोला सहित/ विलयन द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्तति: कनिष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने ग्रेड में नियमित आयार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष की सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पवर्धि संविदा सहित) विलयन: केन्द्र सरकार या राज्य सरकारें, विवरधारणों/तथा भान्तता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों/स्वायत्त/ सांस्थानिक निकायों और भान्तता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आयार पर अधिकारी पर सदृश पदवारी अधिकारी या क्रमसः स्तर 4000-6000 के वेतनमान में 5 और 8 दरवां की सेवा वालों और कानून 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अहता और अनुभव प्राप्त हों ।	1. निवेशक राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान आयकास 2. उप निवेशक सदस्य (प्रतिक्षण) 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछडे वर्ग से संबंधित व्यक्ति जो प्राच्यापाक के स्तर से कम का न हो । 4. प्रशासन अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव
[विजापन-३/४/असा०/१८६/०४]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
Recruitment Rules for the post of Technical Assistant

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Technical Asstt.	3	Group-C	Rs. 5000-150-8000

Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
5	6	7	8	9
Non Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	<u>Essential:</u> i) Master's degree in Social Science subject of a recognized University or equivalent. <u>OR</u> A degree of a recognized University with a Social Science subject or equivalent and possessing 3 years' experience in the field of Social Defence. <u>Desirable:</u> Working knowledge with computer.	No	2 years for direct recruitment

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By promotion failing which by transfer on deputation/absorption (including short term contract) failing both by direct recruitment.	<u>Promotion:</u> Junior Technical Assistants with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. <u>Transfer on deputation(including short term contract) absorption:</u> Officers under the Central Government or State Governments, Universities/Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies and recognized Research Institutions, holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or with at least 5 years' service in the pay scale of Rs.4000-6000 or equivalent and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. <u>Period of deputation :</u> 1+2 years	1. Director- NISD Chairman 2. Dy. Director (Trg.) Member 3. Member belonging to (SC/ST/OBC) nominated by Director not below the rank of Lecturer 4. Administrative Officer - Member	Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपथारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में कार्यालय अधीक्षक पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ।—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. प्रयोग।—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि।—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता।—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर ले कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लालू व्यक्तिगत कानून के अतंर्यान अनुमत्य है और यह कि ऐसा कस्ते के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. छूट देने की व्यक्ति।—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश छूट केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अधिसूचित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन विषयों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. अपवाह।—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित व्यक्तियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के कार्यालय अधीक्षक के पद के भर्ती नियम

अनुसन्धी

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
कार्यालय अधीक्षक	1	समूह 'ग'	₹० 5000-150-8,000	5.
	2.	3.	4.	चयन

सोधी भर्ता के लिए आयु-सीमा	सोधी भर्ता के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सोधी भर्ता के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के भास्ते में लागू होनी	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

मर्ती-पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली सिक्षियों की प्रतिष्ठाता	परिस्थितियों लिए नये भर्ती करने में विचार लें आगम से परामर्श किया जाना है
10	पदोन्नति द्वारा सम्भाला जाना है।
11	पदोन्नति:- सम्भाल में उच्च श्रेणी लिपिक के ग्रेड से पदोन्नति सिवायी न्यूनतम 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।
12	1. नियंत्रक, राष्ट्रीय समीज या संरक्षण - अध्यक्ष 2. उप नियंत्रक(प्रशिक्षण) - सहस्र 3. प्रशासन अधिकारी - सहस्र
13	लगू नहीं

एस० के० देव बर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-३/४/असा०/१८६/०४]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Office Superintendent

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Office Superintendent	1	Group-C	Rs.5000-150-8000

Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
5	6	7	8	9
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By promotion	<u>Promotion:</u> Promotion from the grade of Upper Division Clerk in the Institute having a minimum of 5 years regular service.	1. Director, National Institute of Social Defence-Chairman 2. Dy. Director(Trg)-Member 3. Administrative Officer- Member Secretary	Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशस्ति.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की ढायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में आशुलिपिक ग्रेड-2 पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा को हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह एसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति.—जहाँ स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के आशुलिपिक ग्रेड-2 के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	3.	4.	5.
आशुलिपिक ग्रेड-2	1	समूह 'ग'	रु0 5000-150-8000	चयनेतर
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
6.	7.	8.	9.	
25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिल्लनीय) ।	हाथर सेकाण्डरी उत्तीर्ण या समकक्ष । अंग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट और टक्कण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति । कंप्यूटर में प्रवीणता ।	नहीं	नहीं	
	टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि, भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी ।			

<p>भर्ती पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विशिष्ट पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली तिक्तियों की प्रतिशतता</p> <p>10</p>	<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।</p> <p>11</p>	<p>विभागीय पदोन्नति व्यवन समिति विघ्यान है तो इसके गठन का स्वरूप क्या है</p> <p>12</p>	<p>परस्तिक्तियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है</p> <p>13</p>
<p>1. पदोन्नति द्वारा 100% जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पवधि संविदा सहित) /विवरण द्वारा</p> <p>2. दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा केंद्र या राज्य सरकारी/संघ यज्ञ क्षेत्रों, सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों, स्वायत्त/सांविधिक निकायों के मूल संवर्ग/विभाग में नियमित अधार पर सदृश पदधारी अधिकारी या आशुलिपि ग्रेड-3 के रूप में ₹० 4000-100-6000 के बतनामन या समकक्ष में जिन्होंने 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि: 1+2 वर्ष</p>	<p>पदोन्नति प्रेड-3 जिन्होंने ग्रेड में नियुक्ति के प्रश्नात नियमित आधार पर न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/विवरण:</p> <p>केंद्र या राज्य सरकारी/संघ यज्ञ क्षेत्रों, सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों, स्वायत्त/सांविधिक निकायों के मूल संवर्ग/विभाग में नियमित अधार पर सदृश पदधारी अधिकारी या आशुलिपि ग्रेड-3 के रूप में ₹० 4000-100-6000 के बतनामन या समकक्ष में जिन्होंने 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि: 1+2 वर्ष</p>	<p>1. निवेशक, राष्ट्रीय समाज खाता संस्थान - अध्यक्ष</p> <p>2. प्रशासन अधिकारी सदस्य सचिव</p> <p>2. उपनिदेशक (प्रशिक्षण) सदस्य</p>	<p>ताएँ नहीं</p>

एस० के द्वय वर्मन, सदस्य सचिव
[विवरण-3/उत्ता०/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Gr. II in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No Person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
Recruitment Rules for the post of Stenographer Gr.II

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Stenographer Gr.II	1	Group-C	Rs.5000-150-8000

Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotes	Period of probation, if any
5	6	7	8	9
Non Selection	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.	Higher Secondary passed or equivalent Speed of 100 w.p.m. in Shorthand & 40 w.p.m. in Typing in English/Hindi. Proficiency in computer.	No	No

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
1. 100% by promotion, failing which by transfer on deputation(including short term contract)/ absorption 2. Failing both by direct recruitment.	<u>Promotion</u> Stenographer Grade III with minimum 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. <u>Transfer on deputation/Absorption:</u> Officers under the Central or State Governments/State Governments/Union Territory, Public Sector Undertaking, autonomous/statutory bodies holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or with 5 years service as Stenographer Gr.III in the pay scale of Rs.4000-100-6000 or equivalent Period of deputation : 1+2 years.	1. Director, National Institute of Social Defence-Chairman 2. Administrative Officer- Member Secretary 3. Dy. Director(T)- Member	Not applicable

S. K. DEV VERMAN, Member Secy.
[ADVT-3/4/Exty./186/04]

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में कनिष्ठ तकनीकी सहायक पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती हैः—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. **प्रयोग.**—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. **अपवाद.**—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुमूली

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	3.	4.	5.
कनिष्ठ तकनीकी	4	समूह 'ग'	₹०४०००-१००-६,०००	चयनेतर

सहायक

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आयोगिक शैक्षिक तथा अन्य अहंताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए नियमित आयु वरिचौका की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिशिलनिय)	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से समाज विज्ञान विषय में मास्टर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से समाज विज्ञान विषय में डिग्री तथा समाज ख्याक्षर में 3 वर्ष का अनुभव हो।	नहीं सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष
कनिष्ठ तकनीकी	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदोन्नतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है तो इसके चयन का उचलप यथा है।
पदोन्नति द्वारा 75%	पदोन्नति: कनिष्ठ कायटूर जिसने ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर ली हो।	पदोन्नति देव वर्ष - अद्यक्ष लागू नहीं
सीधी भर्ती द्वारा 25%	1. उप निदेशक - अद्यक्ष 2. प्राध्यापक - सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य	एस० को० देव वर्ष - सदस्य सचिव [विज्ञापन-३/४/असा०/१८६/०५]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Central Govt., vide Ministry of Social Justice & Empowerment letter No. 10/11/98-SD dated 26-3-2002, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Technical Asstt. in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**Recruitment Rules for the post of Junior Technical Assistant**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Junior Technical Assistant	4	Group-C	Rs.4000-100-6000

Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
5	6	7	8	9
Non selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Master's degree in a Social Science subject of a recognized University or equivalent. OR (i) A degree with a Social Science subject of a recognized University or equivalent. (ii) 3 year's experience in the field of Social Defence.	No	2 years for direct recruitment

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
75% By promotion. 25% by Direct Recruitment.	<u>Promotion:</u> Junior Computer with 3 year's service in the grade.	1. Dy. Director-Chairman 2. Lecturer-Member 3. Administrative Officer- Member	Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में उच्च श्रेणी लिपिक पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. **प्रयोग.**—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. **छूट देने की शक्ति.**—जहाँ स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. **अपवाद.**—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुच्छेद

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के उच्च श्रेणी लिपिक के पद के गर्भी नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद है या वयनेतर पद
1.	2.	वर्गीकरण	3.	वेतनमान
उच्च श्रेणी लिपिक	3.	समूह 'ग'	₹ 4000-100-6000	वयनेतर
लागू नहीं	6	लागू नहीं	7	8
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीधा	सीधी भर्ती के लिए अवैधिक शैक्षिक तथा अन्य अहतारं	क्षय सीधी भर्ती के लिए निवारित आयु तथा शैक्षिक अहतारं पदोन्नति के भाग से में लागू होगी	वेतनमान	परिवीका की अवधि, यदि कोई हो
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	9	लागू नहीं
भर्ती पदोन्नति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा या विभिन्न पदक्रियों में श्रेढ़, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता 10	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के भाग से में श्रेढ़, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति/वयन सीमित विवरण है तो इसके गठन का स्वरूप क्या है।	वेतनमान	परिवीका जिनमें भर्ती करने में साथ लेकर सेवा आयोग से प्रमार्ज किया जाना है।
पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि सहित) /विलयन द्वारा ।	पदोन्नति पर स्थानांतरण (अल्पावधि सहित)	पदोन्नति पर स्थानांतरण के ग्रेड से जिसने इस संस्थान में अपर श्रेणी लिपिक के ग्रेड से जिसने इस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि सहित)	11	12
केन्द्रप्रशासनीय संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र उपकारी, संचार/विभाग में नियमित आयार पर सदृश पद वाहित हों या जिसने इस ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात् ऊपर 3050-4500 के वेतनमान में नियमित आयार पर 5 वर्ष की सेवा कर ली हो। प्रतिनियुक्ति अवधि:- 1+2 वर्ष ।	पदोन्नति	पदोन्नति पर स्थानांतरण के ग्रेड से जिसने इस संस्थान में अपर श्रेणी लिपिक के ग्रेड से जिसने इस संस्थान में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि सहित)	13	लागू नहीं
		1. निदेशक, एसूप्र समाज खा संस्थान - अध्यक्ष 2. उप निदेशक(प्रशिक्षण) - सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य		

एस० के० देव बर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-३/४/असा०/१८६/०५]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
Recruitment Rules for the post of Upper Division Clerk

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	
1	2	3	4	
Upper Division Clerk	3	Group-C	Rs.4000-100-6000	
Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	
5	6	7	8	
Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13
Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)/absorption	<u>Promotion</u> From the grade of Lower Division Clerks in the Institute with at least 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation(including short term contract)/absorption: Officers of the Central/State Governments/Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies 2 holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or with 5 years service in the grade rendered after the appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs.3050-4500 Period of deputation : 1+2 years.	2 Direct or, National Institute of Social Defence-Chairman 2. Dy. Director(Trg) Member 3. Administrative Officer-Member	Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में आशुलिपिक ग्रेड-3 पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. **प्रयोग.**—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. **अपवाद.**—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसंधानी

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के आशुलिपिक ग्रेड-3 के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	3.	4.	5.
आशुलिपिक ग्रेड-3	5.	समूह 'ग'	₹ 4000-100-6000	चयनेतर

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अभिक्षिक तथा अन्य शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामते में लागू होंगी	क्या सीधी भर्ती के लिए नियमित आयु तथा परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8
25 वर्ष से अधिक वर्षी (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षितनीय)।	हायर सेकाउलर उत्तीर्ण या समकक्ष। अंग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट तथा टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति। टिप्पणी:- आयु सीमा नियमित करने की तिक्ष्ण भारत में अन्यथियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी।	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष
9		

<p>भर्ती पद्धति सीमी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली सेवितरों की प्रतिवर्तीता</p> <p>i) पदोन्नति द्वारा 25% तथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि संविदा सहित)/ विलयन है 75%</p> <p>ii) इन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>iii) पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामते में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है ।</p>	<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामते में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती जाने वाली सेवितरों की प्रतिवर्तीता द्वारा या पदोन्नति/विलयन समिति विघ्यान है तो इसके गठन का स्वरूप द्वा है यदि कोई विभागीय पदोन्नति/विलयन समिति करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है</p>
<p>10</p>	<p>11</p>
<p>पदोन्नति द्वारा 25% तथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि संविदा सहित)/ विलयन है 75%</p> <p>इन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>पदोन्नति ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा के अवधि श्रेणी तिपिक और जिनमें निम्नलिखित अर्हताएं हो:- अनिवार्य:- अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट तथा टक्कण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति और कंप्यूटर में प्रवीणता । वांछीय:- उस भाषा में जिसमें उनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट तथा टक्कण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति हो, उससे अन्य भाषा में आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट तथा टक्कण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति हो ।</p>
<p>12</p>	<p>13</p>
<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण(अल्पावधि संविदा</p>	<p>सहित)/ विलयन:</p> <p>केन्द्र या राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र उपकरणों, स्वायत्त/सांविधिक निकायों के अधिकारी जो मूल संवर्ग/विभाग में सहशा या समरक्ष पद या लम्बे 3050-4500 के वेतनमान के पदों पर नियमित पदों पर हों और इस पद के लिए निर्धारित अर्हता प्राप्त हो तथा ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा के और सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हता प्राप्त हों ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि:- 1+2 वर्ष ।</p>

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Gr. III in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Stenographer Gr.III

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Stenographer Gr.III	5	Group-C	Rs.4000-100-6000

Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
5	6	7	8	9
Non Selection	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.	Higher Secondary passed or equivalent Speed of 100 w.p.m. in Shorthand & 40 w.p.m. in Typing in English/Hindi Proficiency in Computer.	Yes	2 years for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
(i) 25% by promotion, and (ii) 75% by transfer on deputation including short term contract)/ absorption (iii) <u>Failing both by direct recruitment.</u>	<u>Promotion</u> Lower Division Clerks having 3 years regular service in the grade and possessing the following qualification:- <u>Essential:-</u> Speed of 100 words per minute in Shorthand and 40 words per minute in Typewriting in English or Hindi and proficiency in computer. <u>Desirable:</u> Speed of 80 words per minute in Shorthand and 30 words per minute in typewriting in the language other than in the language he possesses speed of 100 words per minute in Shorthand and 40 words per minute in typewriting & knowledge of computer. <u>Transfer on deputation(including short term contract)/ absorption :</u> Officers from the Central or State Government/Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies holding analogous or equivalent post on regular basis in the parent cadre/department; or posts in the scale of Rs.3050-4500 and possessing the qualifications prescribed for the post and having 3 years regular service in the grade and possessing Educational qualification required for Direct recruits. Period of deputation : 1+2 years. Speed of 100 words per minute in Shorthand and 40 words per minute in Typewriting in English or Hindi	1. Director, National Institute of Social Defence-Chairman 2. Dy. Director.(Trg.)-Member 3. Administrative Officer- Member Secretary	Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में कनिष्ठ कंप्यूटर पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. **प्रयोग.**—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. **अपंवाद.**—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुमती

राष्ट्रीय भवन रक्षा संस्थान के कनिष्ठ कंप्यूटर के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2	3.	4.	चयन पद है या चयनेतर पद
कनिष्ठ कंप्यूटर	3	समूह 'ग'	₹०३०५०-८०-४५८०	5. लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शोधकरण तथा अन्य अहताएँ सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा परिवेश की अवधि, यदि कोई होंगी

30 वर्ष से अधिक नहीं (केवल सरकार द्वारा अनिवार्य) - जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिविलनीय)	गणित विषय के साथ स्नातक डिप्री या समकक्ष अहंता तथा कंप्यूटर प्रयोग में प्रवीणता।	नहीं	2 वर्ष
टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्धारित तिथि, भारत में अध्याधिकों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी।	वांछनीय- संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव		

भर्ती पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली सिद्धियों की प्रतिशतता

सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	1. उप निदेशक - अध्यक्ष 2. प्राध्यापक - सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं

एस० के० देव बर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-३/४/असा०/१८६/०४]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Computer in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Junior Computer

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Junior Computer	3	Group-C	Rs.3050-80-4550

Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
5	6	7	8
Not applicable	<p>Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India</p>	<p><u>Essential:</u> Bachelor's degree or equivalent qualification with Mathematics as a subject and proficiency in Computer applications.</p> <p><u>Desirable:</u> One year experience in the related field.</p>	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Composition of Selection Committee	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13
2 years	By direct recruitment.	Not applicable	1. Dy. Director-Chairman 2. Lecturer-Member 3. Administrative Officer-Member	Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में अबर श्रेणी लिपिक पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति.—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुमूली

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के अवर श्रेणी लिपिक के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण
1.	2.	अर्हतार्थ
अवर श्रेणी लिपिक	2	समूह 'ग'

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अमोक्षित शोक्सिक तथा अन्य व्यासीधी भर्ती के हिए निर्धारित आयु तथा शोक्सिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	देतन-मान		चयन पद है या चयनेवर पद	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो
		3.	4.		
6	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वाया जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलाई)। टिप्पणी:- आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि, भारत में अध्यक्षियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी।	7	8	9	2 वर्ष
	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वाया जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलाई)। टिप्पणी:- आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि, भारत में अध्यक्षियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी।	1. मैट्रिक या समकक्ष अर्हता, 2. टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति, 3. उस व्यक्ति को प्राथमिकता दी जाएगी जिसे कंप्यूटर का ज्ञान हो।	आयु-नहीं अर्हता: हाँ		

टिप्पणी:- (1) टंकण में उक्त अर्हता न रखने वाले व्यक्ति को इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जाएगा कि वह तब तक देतन-मान में देतन शृङ्खि के लिए स्थायिकता के लिए या ड्रेड में स्थायिकता के लिए पात्र नहीं होगा/होगी जब तक कि वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता/लेती, तथा टिप्पणी:- (2) छिसी विकलांग व्यक्ति, जो अन्यथा कोई लिपिकीय एवं पद व्याप्ति करने के लिए अर्ह हो पान्नु टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता हो, को इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकेगा कि विकलांग व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सम्बद्ध विकलांग व्यक्ति या जहाँ ऐसा कोई गोई न हो वहाँ सिविल सर्जन प्रमाणित करे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण कर पाने की उपयुक्त स्थिति में नहीं है।

भर्ती प्रदत्ति सीधी भर्ती हारा या पदोन्नति हारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है।	विभागीय पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती का गठन	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में सच लोक सेवा आयोग से प्रशासन किया जाता है
10	1. सीधी भर्ती हारा 90% 2. 10% शिक्षियाँ उन समूह ध कर्मचारियों में से भरी जाएँगी जो भौद्रिक हैं और समकक्ष अहता प्राप्त है और जिन्हें विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर समूह ध में 5 वर्ष की सेवा कर ली है। परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुशृच्छ जातियों तथा अनुशृच्छ जनजातियों के लिए 50 वर्ष) हैं बार्थत कि इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या एक वर्ष में होने वाली अवधि श्रेणी लिपिक की शिक्षियों के 10% तक सीमित होगी तथा भरी न गई शिक्षियों को आगे नहीं ले जाया जाएगा।	11	12
10	लागू नहीं	लागू नहीं	1. निदेशक, राष्ट्रीय समाज सम्मान - अध्यक्ष 2. उप निदेशक(प्रशिक्षण) - सचिव 3. प्रशासन अधिकारी - सदरम्य सचिव
		13	

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-३/४/असा०/१८६/०४]

[विज्ञापन-3/4/असाठी/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed here.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**Recruitment Rules for the post of Lower Division Clerk**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Lower Division Clerk	2	Group-C	Rs.3050-80-4550

Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
5	6	7	8
Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.	1. Matriculation or equivalent qualifications ; 2. Minimum speed of 30 words per minute in typewriting. 3. Preference will be given to the person having knowledge of Computer. Note: (1) A person not possessing the said qualifications in typewriting may be appointed subject to the condition that he shall not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typewriting; and Note: (2) A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for Handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.	Age : No Qualification : Yes

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Composition of Departmental Promotion/Selection Committee	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13
2 years	1. 90% by direct recruitment 2. 10% vacancies shall be filled from amongst the Group-D staff who are matriculate or possess equivalent qualifications and have rendered 5 years' service in Group-D on the basis of a department competitive examination. The maximum age limit for eligibility for the examination being 45 years (50 years for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes) provided that the maximum number of persons to be recruited by the method shall be limited to 10% of the vacancies of Lower Division Clerks occurring in a year and unfilled vacancies shall not be carried over.	Not applicable	1. Director, National Institute of Social Defence-Chairman 2. Dy. Director (T) -Member 3. Administrative Officer- Member	Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में स्टाफ कार ड्राइवर पद को भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो; या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति.—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. अपवाद.—इन नियमों की कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के स्टाफ कार ड्राइवर के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	देतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद	ख्या सी.सो.एस.
1.	2.	3.	4.	5.	6.
स्टाफ कार ड्राइवर	2	समृद्ध 'ग'	रु 3050-80-4500	लागू नहीं	

सीधी भर्ती के लिए आयुसीमा	सीधी भर्ती के लिए अभेदित शौक्षिक तथा अन्य शैक्षिक अहतां पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8
25 वर्ष से अधिक नहीं (फेन्डर सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य:- i. मोटर कारों/एम.एम.वी.के लिए वेध ड्राइविंग लाइसेंस प्राप्त हो। ii. मोटर मेकेनिक का ज्ञान हो, अध्यर्थी को वाहनों की छोटी-छोटी खराकियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए। iii. किसी मोटर कार/एम.एम.वी. चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव। वांछनीय:- i. 8वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो। ii. होम गार्ड/सिक्युरिटी वाल्यूटियर्स के रूप में 3 वर्ष की सेवा।	9 2 वर्ष

भर्ती पदबी सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदबीयों में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामते तो इसके गठन का स्वरूप क्या है?	यदि कोई विभागीय पदोन्नति/स्थानांतरण करने में संघ लोक सभा आयोग से परामर्श किया जाना है	परिच्छितियों जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सभा आयोग से परामर्श किया जाना है
भर्ती पदबी जाने वाली स्थितियों की प्रतिशतता	11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि सविदा पुनः रोजगार/स्थानांतरण द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण राष्ट्रीय समाज या संस्थान तथा सामाजिक न्याय और अधिकारिता मत्रात्मक न्याय के अन्य कानूनीयों के नियमित डिस्ट्रीच राइडर (समूह 'ग') तथा समूह 'ध' कर्मचारियों में से, जिनके पास गोटर-कार याताने की समस्ता का नियाय करने के लिए किसी ड्राइविंग परिषाक के अधार पर मोटर-कारएम.एम.टी. के ड्राइविंग लाइसेंस हो अन्यथा केंद्रीय सरकार के अन्य भागों के नियमित अधार पर डिस्ट्रीच राइडर के पदबारी कर्मचारियों या नियमित समूह 'ध' कर्मचारियों में से जो कालम 8 में उल्लिखित अवधारणा अंहेतए पूर्ण करते हैं ।	1. निदेशक, राष्ट्रीय समाज या संस्थान - अध्यक्ष 2. उप निदेशक(प्रशिक्षण) - सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य 'अवर समिति के पद के बराबर का एक बाहरी सदस्य जिसे मोटर भैकेनिक अदि की जानकारी हो ।	तापू. नहीं
भर्ती पदबी सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदबीयों में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	11	12	13

एस० के० देव बर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-३/४/असा०/१८६/०४]

प्रकाशन-३/४/असां०/१८६/०४]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Staff Car Driver

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of Added years of service admissible under Rule 30 of CCS(Pension) Rules,1972
1	2	3	4	5	6
Staff Car Driver	Two	Group-C	Rs.3050-80-4590	Not applicable	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11	
Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) Possession of a valid driving licence for motor cars/M.M.V. ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles). iii) Experience of driving a motor car/MMV for at least 3 years <p>Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) A pass in the 8th standard. ii) 3 year's service as home Guard/Civil Volunteers. 	Not applicable	2 years	Transfer on deputation (including short term contract)/Re-employment/transfer failing which by direct recruitment.	
12	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	13	14
Transfer on deputation/Transfer	From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'D' employees in the National Institute of Social Defence and other offices of the Ministry of Social Justice & Empowerment who possess valid Driving license for Motor-Car/MMV on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 8. Period of deputation : 1+2 years.	<ul style="list-style-type: none"> - Director NISD- Chairman - Admn. Officer - Member - Dy. Director (T) - Member - One outside Member, who has a knowledge of Motor Mechanic etc. equivalent to the rank of Under Secretary. 	Not applicable		
Transfer on deputation/re-employment	The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment." (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).				

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में दफतरी पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. **प्रयोग.**—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. **अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—**

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा। :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंगत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. **अपवाद.**—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के वप्सरी के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण
1.	2.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शौक्षिक तथा अन्य
दप्तरी	4	समूह 'ध'

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शौक्षिक तथा अन्य अहंताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अहंताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती पदोन्नति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता 10	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता 10	विभागीय पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता 10	परिवेशिया जिनमें भर्ती करने में संघ लेनक सब आयोग से परामर्श किया जाना है
पदोन्नति द्वारा	ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा ताले चापरासी के ग्रेड से पदोन्नति 11	समूह - घ विभागीय पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता 10	लागू नहीं

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव
[चिन्हान-3/4/असा०/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Daftry in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed here.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Daftry

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2.	3	4
Daftry	4.	Group-D,	Rs.2610-65-3300-70-4000

Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
5	6	7	8
Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13
Not applicable	By promotion	Promotion from the grade of Peon with at least 5 years' service in the grade	Group-D Departmental Promotion Committee consisting of 1. Administrative Officer-NISD-Chairman. 2. Lecturer/ Documentation Officer-Member 3. Research Officer-Member	Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में चपरासी पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए अभिलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ।**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. **प्रयोग।**—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान।**— उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से कालम 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि।**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. **अनर्हता।**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. **छूट देने की शक्ति।**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इम नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. **अपवाद।**—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के चपरासी के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	3.	4.	5.	चयन पद है या चयनेतर पद
चपरासी	4	समूह 'घ'	रु० 2500-55-2660-60-3200	लागू नहीं	
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अहताएँ	क्षा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अहताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो		
6.	7.	8.	9.	2 वर्ष	
18-25 वर्ष के बीच	वार्षीय: 8वीं पास	लागू नहीं			
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अहताएँ	क्षा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अहताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो		
10	11	12	13		
सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली सिद्धियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जाना है ।	विभागीय पदोन्नति व्यवस्थिति विभागान्तर है तो इसके गठन का स्वरूप क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में सह लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है		
सीधी भर्ती द्वारा 75% तथा स्थानांतरण द्वारा 25%	स्वीपर फ्रशर तथा चौकीदार से जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष सेवा पूर्ण कर ली हो और जिन्हें प्रारंभिक साक्षरता हो तथा हिन्दी या अंग्रेजी या किसी क्षेत्रीय भाषा को पढ़ने की अपनी योग्यता का प्रमाण दे सके ।	समूह - घ विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे: 1. प्रशासन अधिकारी अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (प्रशिक्षण) सदस्य 3. प्राच्यापक - सदस्य 4. अ.जा./अ.ज.जा. संबंधित एक सदस्य	लागू नहीं		

एस० के० देव बर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-३/४/असा०/१८६/०४]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Government of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
Recruitment Rules for the post of Peon

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Peon	4	Group-D	Rs.2500-55-2660-60-3200

<u>Whether Selection Post or non-selection post</u>	<u>Age limit for direct recruits</u>	Educational and other qualifications required for direct recruits	<u>Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees</u>
5	6	7	8
Not Applicable	Between 18-25 years	<u>Desirable</u> 8 th Standard passed	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13
2 years	75% by direct recruitment and 25% by Transfer..	Transfer from Sweeper, Frash and Chawkidar who have rendered not less than 5 years service and who possess elementary literacy and give proof of their ability to read either English or Hindi or a Regional Language.	<u>Group D Departmental Promotion Committee consisting of</u> 1. Admin. Officer - Chairman 2. Dy. Director (T)- Member 3. Lecturer - Member 4. One member belonging to SC/ST Community.	Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में स्वीपर एवं फराश पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंगत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति.—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित असरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य विवाहितों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसंधानी

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के स्वीपर एवं फ़राश के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	3.	4.	5.	
स्वीपर एवं फ़राश	1	समूह 'ध'	₹० 2500-55-2660-60-3200	लागू नहीं	

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शास्त्रीक तथा अन्य अहतारं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अहतारं पदोन्नति के मामले में लागू होती	परियोग की अवधि, यदि कोई हो
6.	7.	8.	9.
18-25 वर्ष के बीच	वांछिय:	लागू नहीं	2 वर्ष
	प्राइमरी स्कूल स्तर		

भर्ती पदवाति सीधी द्वारा या पदोन्नति पदान्तरण/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती में शेड, जिनमें द्वारा भर्ती के मामले में शेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है। वाली सिद्धियों की प्रतिशतता	विवाहीय पदोन्नति/चयन समिति का गठन	परिस्थितिया जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
10	11	12
सीधी भर्ती द्वारा	1. प्रशासन अधिकारी अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (प्रशिक्षण) सदस्य 3. प्रध्यापक - सदस्य 4. अ.जा./अ. जा. समवाय से संबंधित एक बाहरी व्यक्ति	लागू नहीं
		13

एस० के० देव बर्मन, सदस्य सचिव
[विज्ञापन-३/४/अस्ता०/१८६/०४]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sweeper-cum-Frash in the National Institute of Social Defence are laid down:—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**Recruitment Rules for the post of Sweeper-cum-Farash**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Sweeper-cum-Farash	1	Group-D	Rs.2500-55-2660-60-3200

<u>Whether Selection Post or non-selection post</u>	<u>Age limit for direct recruits</u>	Educational and other qualifications required for direct recruits	<u>Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees</u>
5	6	7	8
Not Applicable	Between 18-25 years	<u>Desirable</u> Primary School Standard	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13
2 years	By direct recruitment.	Not applicable	1. Admn. Officer - Chairman 2. Dy. Director (T) - Member 3. Lecturer – Member 4. One outside Member belonging to SC/ST Community	Not applicable

S. K. DEV VERMAN, Member Secy.
[ADVT-3/4/Exty./186/04]